

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1. KESIMPULAN**

Kesimpulan yang dapat di ambil dari hasil penelitian yang telah di lakukan pada bab-bab sebelumnya yaitu:

1. Penelitian ini menggunakan data penilaian karyawan dengan jumlah karyawan 356.
2. Data-data karyawan ini beberapa memiliki noise hal ini diketahui melalui proses *celaning data*, data karyawan yang memiliki noise ada 107 sehingga data yang bisa digunakan hanya ada 249 data.
3. Dari perbandingan 3 *test* menghasilkan presentasi akurasi yang untuk use data training dengan akurasi benar 95,5823% dan presentasi tidak tepat 4,4117%, 5-cross validation dengan akursasi benar 93,9759% dan presentasi tidak tepat 6,0241%, dan 10-cross validation dengan akursasi benar 93,5743% dan presentasi tidak tepat 6,4257%.

#### **6.2. SARAN**

Saran yang dapat didiberikan dari hasil penelitian yang telah di lakukan pada bab-bab sebelumnya yaitu

1. Diharapkan kedepannya penelitian ini menggunakan data karyawan lebih banyak lagi serta mencakup atribut lainnya agar memiliki persentasi akurasi yang lebih baik.
2. Diharapkan data ini diujikan menggunakan algoritma klasifikasi lainnya agar mendapatkan akurasi yang lebih baik