

BAB VI

PENUTUP

6.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dari pengamatan dan penelitian yang telah dilakukan pada BPD Jambi, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Penelitian ini menggunakan data karyawan yang diambil di Bank Pembangunan Daerah Jambi. Dengan jumlah data yang digunakan 376 dan mempunyai 11 atribut yaitu : inisial, jenis kelamin, umur, status kawin, pangkat/golongan, tanggung jawab terhadap pekerjaan, prestasi kerja, pengetahuan tentang pekerjaan, loyalitas, pendidikan terakhir dan masa kerja.
2. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah K-Means Clustering dan Fuzzy C-Means dari perhitungan yang telah dilakukan, maka direkomendasikan penulis 5 *cluster*, yang mana untuk *cluster* 1 jabatan karyawan yang direkomendasikan adalah Pelaksana, *cluster* 2 jabatan karyawan yang direkomendasikan adalah Head, *cluster* 3 jabatan karyawan yang direkomendasikan adalah Officer, *cluster* 4 jabatan karyawan yang direkomendasikan adalah Pimpinan KCP, *cluster* 5 jabatan karyawan yang direkomendasikan adalah Kepala Bidang.

3. Pada perhitungan manual menggunakan k-means terdapat jumlah iterasi sebanyak 12 kali iterasi. Jumlah *cluster* pada perhitungan manual adalah Cluster 1 terdapat 132 data karyawan untuk jabatan Pelaksana, Cluster 2 terdapat 56 data karyawan untuk jabatan Head, Cluster 3 terdapat 35 data karyawan untuk jabatan Officer, Cluster 4 terdapat 145 data karyawan untuk jabatan Pimpinan KCP, Cluster 5 terdapat 8 data karyawan untuk jabatan Kepala Bidang.
4. Pada perhitungan manual menggunakan metode fuzzy c-means terdapat jumlah iterasi sebanyak 64 kali iterasi. Jumlah *Cluster* pada perhitungan ini adalah *Cluster* 1 terdapat 141 data karyawan untuk jabatan Pelaksana, *Cluster* 2 terdapat 143 karyawan untuk jabatan Head, *Cluster* 3 terdapat 1 data karyawan untuk jabatan Officer, *Cluster* 4 terdapat 57 karyawan untuk jabatan Pimpinan KCP, *Cluster* 5 terdapat 34 karyawan untuk jabatan Kepala Bidang.
5. Pada perhitungan *Weka* terdapat iterasi sebanyak 8 kali untuk mendapatkan 5 *cluster*. Cluster 0 sebanyak 92 data atau sebesar 24% (mewakili jabatan Pelaksana), Cluster 1 sebanyak 48 data atau sebesar 13% (mewakili jabatan Head), Cluster 2 sebanyak 154 data atau sebesar 41% (mewakili jabatan Officer), Cluster 3 sebanyak 48 data atau sebesar 13% (mewakili jabatan Pimpinan KCP) dan Cluster 4 sebanyak 34 data atau sebesar 9% (mewakili jabatan Kepala Bidang).

6.2 SARAN

Analisa perhitungan rekomendasi penentuan jabatan karyawan pada Bank Pembangunan Daerah Jambi ini masih jauh dari sempurna sehingga perlu dilakukan perbaikan dan pengembangan, maka ada beberapa saran yang dapat diberikan untuk pengembangan lebih lanjut, yaitu :

1. Diharapkan dalam penelitian selanjutnya peneliti dapat menggunakan metode yang lain dalam menganalisa data.
2. Diharapkan untuk analisa selanjutnya peneliti membuat sistem untuk perhitungan metode *Clustering K-Means* dan *Fuzzy C-Means*.
3. Diharapkan pada penelitian selanjutnya menggunakan metode perbandingan lain untuk melakukan komparasi metode.