

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka peneliti menyimpulkan :

1. Sistem Informasi Sasaran Kerja Pegawai (SKP) berbasis komputer saat ini mampu mengatasi berbagai kelemahan dan kendala yang dihadapi oleh sistem konvensional menggunakan Microsoft Excel yang sedang berjalan di SMA Negeri 11 Kota Jambi
2. Perancangan Sistem Informasi Sasaran Kerja Pegawai (SKP) SMA Negeri 11 berbasis web diharapkan dapat meningkatkan kinerja Pegawai SMA Negeri 11 Kota Jambi, karena dengan adanya perancangan Sistem Informasi ini pencatatan penilaian prestasi kerja pegawai negeri sipil di SMA Negeri 11 Kota Jambi menjadi lebih cepat dan akurat dan juga dapat meningkatkan pelayanan kepada peserta didik dan masyarakat sekitar SMA Negeri 11 Kota Jambi.
3. Penerapan sistem terkomputerisasi pada SKP SMA Negeri 11 Kota Jambi sangat penting untuk menunjang kelancaran operasional dan dapat memberikan kinerja terbaik pada pihak-pihak yang membutuhkan.
4. Dengan sistem informasi Sasaran Kerja Pegawai (SKP) pada sisi wakil bidang Pengembangan Keprofesian Berkelanjutan (PKB) lebih

memudahkan pembuatan laporan dalam melakukan kontrol transparansi penilai kinerja pegawai di SMA Negeri 11 Kota Jambi.

5. Dengan sistem informasi Sasaran Kerja Pegawai (SKP) berbasis web pegawai dapat memperoleh informasi mengenai penilaian prestasi kerja pegawai setiap tahun melalui akses internet tanpa harus datang langsung ke pegawai administrasi di SMA Negeri 11 Kota Jambi.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka dapat dikemukakan saran-saran sebagai berikut :

1. Perancangan sistem yang dibuat sekarang masih sebatas analisa dan perancangan Sasaran Kerja Pegawai (SKP) saja, diharapkan dapat dilanjutkan ketahap implementasi oleh peneliti selanjutnya sistem informasi ini agar lebih sempurna dan dapat dipergunakan untuk yang akan datang.
2. Masih banyak masalah lain yang belum diteliti yang mempengaruhi keberhasilan penilaian prestasi kerja pegawai pada SMA Negeri 11 Kota Jambi. Oleh karena itu untuk peneliti selanjutnya hendaknya meneliti keberhasilan penilaian prestasi kerja pegawai negeri sipil ini secara lebih luas dan mendalam.
3. Diharapkan untuk pengembangan selanjutnya disertai dengan *Short Message Service (SMS) gate-way* ke pegawai sehingga pegawai sadar jika realisasi belum mencapai target yang telah direncanakan sebelumnya.

4. Dengan perancangan system yang dibuat untuk laporan Sasaran Kerja Pegawai (SKP) ini diharapkan menjadi referensi bagi peneliti lain.
5. Peneliti berharap kepada SMA Negeri 11 Kota Jambi untuk dapat melaksanakan dan mengembangkan perancangan system SKP ini menjadi lebih baik lagi sehingga target dan realisasi kinerja pegawai di SMA Negeri 11 Kota Jambi dapat meningkat dan tercatat sesuai bukti secara terkontrol serta memudahkan kerja tim Pengembangan Keprofesian Berkelanjutan (PKB) untuk melaporkan kegiatan Pegawai Negeri Sipil (PNS) di SMA Negeri 11 kepada Kepala Sekolah/Atasan.