

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan perancangan sistem informasi penggajian karyawan yang dilakukan di PT Tridaya Dimensi Indonesia Jambi maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada PT Tridaya Dimensi Indonesia Jambi masih menggunakan system komputerisasi sederhana menggunakan Microsoft excel sehingga menimbulkan masalah untuk keamanan data yang kurang baik karna dan untuk perhitungan juga menggunakan rumus-rumus sederhana sehingga tingkat kesalahan besar sekali. Selain itu masalah lain yang timbul adalah proses pencarian data yang lama karna data tidak terintegrasi dengan baik dalam sebuah database sehingga menyebabkan ketidak akuratan data.
2. Penelitian ini menghasilkan sebuah prototype Sistem Informasi Penggajian Karyawan pada PT Tridaya Dimensi Indonesia Jambi berbasis database yang dirancang menggunakan software Balsamiq, yang dapat diimplementasikan lebih lanjut sehingga menghasilkan Sistem Informasi Penggajian Karyawan yang dapat diterapkan pada PT Tridaya Dimensi Indonesia Jambi.

3. Prototype Sistem Informasi penggajian karyawan ini menyediakan layanan-layanan berupa informasi yang terdiri dari : informasi data karyawan, informasi laporan penggajian, informasi data tunjangan, dan informasi data potongan dan data struktur gaji karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka dapat dikemukakan saran-saran sebagai berikut :

1. Prototype sistem ini perlu dikembangkan sehingga benar-benar dapat diterapkan pada PT Tridaya Dimensi Indonesia untuk mendukung seluruh proses dari layanan penggajian karyawan pada PT Tridaya Dimensi Indonesia Jambi.
2. Dengan adanya sistem informasi penggajian karyawan ini diharapkan ada upaya pengembangan lebih lanjut menjadi aplikasi sistem informasi penggaajian karyawan yang lebih sempurna dengan fitur-fitur terbaru yang nantinya akan semakin memudahkan proses pengolahan data-data penggajian dan rekapitulasi keuangan karyawan.