

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Kemajuan teknologi informasi pada saat ini berkembang begitu pesat. Sistem informasi berjalan sesuai dengan tingkat kebutuhan pemakai. Informasi yang dimaksud disini adalah informasi yang berbasis pada teknologi komputer. Komputer digunakan oleh manusia untuk memenuhi kebutuhannya, selain untuk mempermudah pekerjaan teknologi komputer dapat mempersingkat dalam mengumpulkan berbagai informasi yang diinginkan. Dengan dukungan teknologi informasi dan komunikasi dalam bentuk apapun dan untuk berbagai kepentingan, dapat disebar luaskan dengan mudah sehingga dapat dengan cepat mempengaruhi cara pandang dan gaya hidup hingga perekonomian suatu negara.

Sejalan dengan meningkatnya perkembangan ekonomi dalam segala bidang, maka sudah sewajarnya jika perusahaan dan instansi, baik milik pemerintah maupun swasta mengalami peningkatan di setiap sektor. Dengan adanya peningkatan tersebut perusahaan membutuhkan tenaga kerja yang disebut dengan karyawan, yang ditugaskan perusahaan untuk melaksanakan kegiatan operasional pada perusahaan tersebut.

Dalam kegiatan operasional yang dilakukan oleh karyawan semua tidak terlepas dari dukungan sistem informasi yang memberikan kemudahan dalam melakukan penyimpanan data dan pencarian data - data. Namun masih ada

beberapa perusahaan yang belum menerapkannya seperti halnya pada PT. Tridaya Dimensi Indonesia.

PT. Tridaya Dimensi Indonesia adalah perusahaan yang bergerak dibidang Man Power Outsorcing atau penyedia jasa tenaga kerja. Istilah Outsorcing baru mulai familiar di Indonesia pada tahun 2003, yang mana pada tahun tersebut Outsorcing mulai dilegalkan oleh pemerintah Indonesia yang diatur dalam Undang-undang No 13 tahun 2003. PT Tridaya Dimensi Indonesia mulai beroperasi pada 17 Maret 2007 hingga saat ini dan memiliki banyak klien dan ribuan karyawan baik itu Internal maupun Eksternal yang tersebar di hampir semua kota di Indonesia khususnya di Jambi berjumlah 200 karyawan . hal inilah yang menjadi permasalahan dasar dimana proses pengolahan gaji masih menggunakan proses komputerasi sederhana menggunakan Ms Excel.

Untuk alur penggajian karyawan dibayarkan oleh PT. Tridaya Dimensi Indonesia selaku penyedia jasa tenaga kerja yang mana hasil perhitungan gaji yang dibayarkan akan ditagihkan invoicennya setiap bulan kepada penerima jasa tenaga kerja atau perusahaan tempat karyawan bekerja.

Pedoman penggajian karyawan pada PT. Tridaya Dimensi Indonesia tercantum didalam perjanjian kerja waktu tertentu (PKWT) yang mana didalamnya dijelaskan hak dan kewajiban karyawan termasuk besaran gaji yang diterima karyawan yang berpedoman kepada peraturan pemerintah setempat (DISNAKER).

Kendala lain yang dihadapi oleh PT. Tridaya Dimensi Indonesia adalah pada bagian keuangan dimana permasalahan pada sistem pengarsipan data

penggajian karyawan yang tidak rapi sehingga dapat mengakibatkan data-data penggajian karyawan hilang, dan mengakibatkan pencarian data sangat lambat karena data semakin hari semakin banyak, begitu juga tempat penyimpanan data atau arsip pada bagian keuangan sangat terbatas jika dilakukan pengarsipan manual berupa kertas-kertas laporan manual, sehingga dalam pengolahan data-data penggajian karyawan dirasa kurang baik.

Setelah mengetahui permasalahan yang ada mengenai penggajian karyawan di PT. Tridaya Dimensi Indonesia, maka perlu adanya pembaruan pada sistem pengolahan data gaji karyawan yang dibangun dengan menggunakan software dan database yang tangguh dalam merealisasi program ini. Maka dari itu penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN PADA PT. TRIDAYA DIMENSI INDONESIA JAMBI”**

## **1.2 Perumusan Masalah**

Dari latar belakang diatas maka dapat dirumuskan permasalahan sebagai berikut :

- a. Bagaimana menganalisis Sistem Informasi Penggajian pada PT. Tridaya Dimensi Indonesia.
- b. Bagaimana merancang Sistem Informasi Penggajian pada PT. Tridaya Dimensi Indonesia.

### **1.3 Batasan Masalah**

Pada penelitian ini penulis membatasi permasalahan yang dibahas pada:

1. Analisis dan perancangan sistem informasi penggajian pada penelitian ini menggunakan alat bantu meliputi *Data Flow Diagram* dan *Entity Relationship Diagram*.
2. Hasil analisis dan perancangan sistem informasi penggajian ditampilkan dalam bentuk desain prototype.
3. Analisis dan perancangan sistem informasi penggajian fokus pada :
  - a. laporan karyawan
  - b. laporan struktur gaji (besaran gapok, tunjangan, potongan, insentif,dll)
  - c. dan rancangan slip gaji.

### **1.4 Tujuan Penelitian**

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis dan merancang sistem informasi penggajian pada PT.Tridaya Dimensi Indonesia.

### **1.5 Manfaat Penelitian**

Dari hasil penelitian ini nantinya penulis berharap akan dapat memberikan manfaat diantaranya adalah sebagai berikut :

1. Bagi PT. Tridaya Dimensi Indonesia : Memudahkan dalam pembuatan informasi yang dibutuhkan diantaranya Laporan Data Karyawan, Laporan

Gaji Karyawan, Slip Gaji secara cepat dan laporan struktur gaji (Gaji pokok, Tunjangan dan Potongan)

2. Bagi Karyawan : Dapat mengurangi tingkat kesalahan pemahaman informasi Penggajian yang berlangsung di PT. Tridaya Dimensi Indonesia.
3. Bagi Peneliti Selajutnya : Dapat dijadikan sebagai referensi untuk penelitian yang akan dilakukan.

## **1.6 Sistematika Penulisan**

Secara garis besar isi penulisan tesis ini adalah sebagai berikut :

### **BAB I : PENDAHULUAN**

Bab ini berisikan latar belakang masalah, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

### **BAB II : LANDASAN TEORI**

Penjabaran pada bab ini mencakup dasar teori yang digunakan dalam pengerjaan tesis. Dasar teori yang dibahas antara lain berkaitan dengan konsep dasar mengenai analisis sistem, perancangan sistem, sistem informasi, pengertian manajemen, pengertian database, database manajemen sistem, kamus data, permodelan proses, dan penggajian.

### **BAB III : METODE PENELITIAN**

Pada bab ini menjabarkan bahan penelitian dan alat penelitian serta metode yang digunakan pada penelitian

### **BAB IV : ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM**

Pada bab ini menjabarkan sejarah singkat PT. Tridaya Dimensi Jambi, visi dan misi PT. Tridaya Dimensi Jambi, analisis sistem yang berjalan, gambaran umum sistem yang diusulkan, Perancangan Sistem yang diusulkan, diagram konteks, struktur file, perancangan input dan perancangan output.

### **BAB V : PENUTUP**

Bab ini berisikan tentang kesimpulan dan saran dari hasil penelitian yang telah dilakukan.