

BAB VI

PENUTUP

6.1 KESIMPULAN

Dari penelitian yang telah dilakukan dapat diambil kesimpulan-kesimpulan sebagai berikut:

1. Penelitian ini menghasilkan sistem pendukung keputusan untuk pemilihan pegawai berprestasi pada KPU Provinsi Jambi dengan menggunakan metode MAUT (*Multi Attribute Utility Theory*).
2. Dengan adanya sistem pemilihan pegawai berprestasi ini bisa mempermudah memberikan keputusan kepada pihak KPU Provinsi Jambi untuk menentukan pemilihan pegawai berprestasi dengan cepat dan tepat.
3. Sistem yang dirancang menyediakan fitur – fitur untuk dapat mengelola data admin, mengelola data pegawai, mengelola data kriteria, mengelola data penilaian pegawai dan melihat hasil perhitungan MAUT untuk pemilihan pegawai berprestasi.

6.2. SARAN

Adapun saran-saran yang berguna untuk perkembangan lebih lanjut dari sistem yang diusulkan adalah:

1. Perlunya untuk pengembangan dan pemeliharaan yang lebih baik lagi terhadap sistem yang telah dibuat terutama untuk penambahan fitur grafik atau diagram perbandingan tiap-tiap penilaian pegawai berdasarkan kriteria yang digunakan.
2. Perlu adanya pelatihan kepada sumber daya manusia (admin) dalam mengelola program yang akan digunakan.